

Avgångsintervju

Namn:

Befattning:

Anställningstid:

Intervju genomförd:

1. Varför började du på Företaget? Hur fick du jobbet?

2. Var du nöjd med din introduktion?

3. Har dina arbetsuppgifter motsvarat dina förväntningar? Stämde de med beskrivningen du fick när du anställdes?

**4. Hur har det fungerat inom din grupp avseende...
Arbetsfördelningen och arbetsbelastning?**

Arbetskamrater?

Arbetsledning/chef?

Annat?

5. Vad har varit speciellt bra/intressant med ditt arbete på Företaget?

6. Vad har du varit mindre nöjd med?

7. Hur har du upplevt din utveckling inom Företaget?

8. Hur anser du att din lön varit i förhållande till dina arbetsuppgifter?

9. Hur har arbetsklimatet generellt på företaget varit med tanke på samarbete, öppenhet, förtroende och allmän stämning?

10. Hur anser du att den interna informationen inom Företaget fungerat?

11. Har du något förslag till förbättringsområden för företaget?

12. Varför slutar du?

13. Vad hade kunnat få dig att stanna kvar?

14. Är det något annat du vill ta upp eller framföra?

15. Är det något som du nämnt ovan som du inte vill att jag ska föra vidare till VD och din chef?